

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
Государственное учреждение
«Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 9
о внесении изменений и дополнений
к коллективному договору,
заключенному на 2022-2025 годы

Работники государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии», от имени которых выступает первичная профсоюзная организация (далее - Профком), представляющая интересы работников (членов профсоюза), в лице председателя Профкома Дуброва Ирины Валерьевны и государственное учреждение «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» (далее - Наниматель), в лице главного врача Кравченко Сергея Владимировича, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Подпункт 13.4 пункта 13 раздела II «Оплата труда и ее регулирование» изменить и изложить в новой редакции:

«13.4. Наниматель обязан выплатить средний заработок за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.»

2. Абзац 7 пункта 36 раздела III «Гарантии занятости» изменить и изложить в новой редакции:

«перевод (направление) супруга (супруги) на работу в другую местность, за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;»

3. Пункт 52 раздела IV «Режим труда и отдыха» изменить и изложить в новой редакции:

«52. По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на две и более части. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 174 ТК РБ).»

4. В абзаце 7 части 2 пункта 53 раздела IV «Режим труда и отдыха» слово «послевузовского» заменить словом «научно-ориентированного»

5. Пункт 54 раздела IV «Режим труда и отдыха» изменить и изложить в новой редакции:

«54. Работающим супругам (супругов) военнослужащих, по их желанию, трудовой отпуск предоставляется одновременно с отпуском их супруга (супруги).»

6. Подпункт 59.2 пункта 59 раздела IV «Режим труда и отдыха» изменить и изложить в новой редакции:

«59.2. не более трех календарных месяцев в течение календарного года: по семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением кратковременных отпусков без сохранения заработной платы, предусмотренных статьей 189 ТК РБ (ст. 190 ТК РБ).»

7. Подпункт 59.3 пункта 59 раздела IV «Режим труда и отдыха» исключить.

8. Подпункт 59.4 пункта 59 раздела IV «Режим труда и отдыха» изменить и изложить в новой редакции:

«59.4. до 3 календарных дней:

при вступлении в брак детей;

при переезде на новое место жительства (часть 1 ст. 190 ТК РБ)»

9. Дополнить пункт 59 раздела IV «Режим труда и отдыха» подпунктом 59.5 следующего содержания:

«59.5 Социальные отпуска с сохранением среднего заработка не более одного календарного дня по каждому случаю предоставляются:

в случае рождения ребенка;

регистрации заключения брака;

смерти близких родственников (членов семьи);

в первый день учебного года для родителей, чьи дети идут в 1 класс».

10. В пункте 60 раздела IV «Режим труда и отдыха» слова «обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования» заменить словами «получающих среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование»

11. Пункты 62.1 – 62.3 раздела V «Дополнительные гарантии работникам» изменить и изложить в новой редакции:

«62.1. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего заработка за счет средств государственного социального страхования в

порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

62.2. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего заработка или по согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности учреждения, установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с сохранением заработной платы в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

62.3. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день.

Право на дополнительные свободные дни, предоставляемые в соответствии с пунктами 62.1 и 62.2, может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Дополнительный свободный от работы день в неделю, предусмотренный п. 62.2, не предоставляется в ту неделю, в которую предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц, предусмотренный пунктами 62.1. и 62.3.»

12. Подпункт 62.4 раздела V «Дополнительные гарантии работникам» дополнить абзацем следующего содержания:

«Для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню (часть первая статьи 147), сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени».

13. Дополнить пункт 62 раздела V «Дополнительные гарантии работникам» подпунктом 62.6 следующего содержания:

«62.6. предоставлять работникам, не достигшим возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка;

предоставлять работникам, достигшим возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка;

предоставлять работникам, достигшим общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации освобождение от работы на два

рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка.

Освобождение от работы для прохождения диспансеризации предоставляется на основании письменного заявления работника, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставить нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения».

14. В пункте 78 раздела IX «Социальная защита молодежи» слова «обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования» заменить словами «получающих среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование»

15. В абзаце втором пункта 7 раздела II «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка после слов «из них» дополнить словами следующего содержания: «), которая выдается в течение семи календарных дней со дня получения соответствующего запроса;»

16. Дополнить пункт 7 раздела II «Порядок приема и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка частью шестой следующего содержания:

«При отсутствии у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) в случаях, установленных законодательством, наниматель обязан завести трудовую книжку или оформить ее дубликат. При оформлении дубликата трудовой книжки информация о трудовой деятельности работника за период начиная с 1 января 2003 г. подтверждается информацией о трудовой деятельности, содержащейся в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, открытом для ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системе государственного социального страхования, которая представляется нанимателю по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.»

16. Пункт 13.13 раздела IV «Обязанности Нанимателя» Правил внутреннего трудового распорядка изменить и изложить в новой редакции:

«13.13. обеспечивать профессиональную подготовку, повышение квалификации, переподготовку, стажировку работников и прохождение работниками аттестации в соответствии с законодательством;»

17. В абзаце 19 пункта 29 раздела XII «Ответственность за нарушение трудовой дисциплины» Правил внутреннего трудового распорядка слово «постановлению» заменить словом «решению»

18. Пункт 1.15.6 приложения 9 к коллективному договору 2022-2025 «Положение о направлении и порядке использования средств от приносящей

доходы деятельности, остающихся в распоряжении государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» изменить и изложить в новой редакции:

«1.15.6. выплаты в рамках исполнения Тарифного соглашения между главным управлением по здравоохранению Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2022 – 2024 годы в части направления в установленном порядке не менее 50 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации.».

19. Дополнительное соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года.

Главный врач

С.В.Кравченко

Председатель профкома

И.В.Дуброва

« ___ » _____ 202 ___ г.